

# Programmabegroting 2020

(MEERJARENPERSPECTIEF 2021 - 2023)

12-05-2021



### *Digitale vaardigheden*

Om de moderne ICT-middelen ook optimaal en zonder “technostress” te kunnen (blijven) benutten, is het belangrijk om de digitale vaardigheden van medewerkers op niveau te brengen en te houden. Dit komt niet alleen het algehele werkgeluk ten goede maar ook de effectiviteit en productiviteit.

### *Rechtmatigheidsverklaring*

Er komt een wetswijziging over rechtmatigheid bij jaarrekeningen van gemeenten. Het college van B en W geeft vanaf boekjaar 2021 zelf een rechtmatigheidsverantwoording in de jaarstukken. Hiertoe vindt in 2020 de voorbereiding plaats. Een belangrijke taak is het inbouwen van controles in de bestaande processen. Het VIC-team kan dan meer in de rol van interne accountant haar toetsende werkzaamheden uitoefenen zodat de directie en colleges van de DUO-gemeenten goed in staat zijn om verantwoording over de rechtmatigheid af te leggen.

### *HRM-kalender*

De dienstverlening van PenO volgt de externe ontwikkelingen. Deze worden indien daar aanleiding toe bestaat naar de DVO's vertaald. Ontwikkelingen die daarbij impact hebben, zijn:

- De impact van de WNRA. Doel is de rechtspositie van ambtenaren te normaliseren. Daardoor gaat de weten regelgeving van het reguliere arbeidsrecht gaat gelden voor onze medewerkers.
- Binnen de Quotumwet wordt van overheden gevraagd mensen met een arbeidsbeperking aan werk te helpen. De DUO-gemeenten spannen zich maximaal in om het aan hen gevraagde quotum in gezamenlijkheid met de Duo+ uitvoeringsorganisatie in te vullen.
- De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Hierop moeten wij ons tijdig voorbereiden, zodat consequenties voor het functioneren van de openbare dienst (als gevolg van bijvoorbeeld verzakelijking, grotere mobiliteit, lagere binding met organisatie, moeizamer binnenhalen van expertise) worden beperkt of voorkomen.

### *Juridische zaken*

De dienstverlening van Juridische Zaken volgt de externe ontwikkelingen. Deze worden indien nodig naar de DVO's vertaald. Te denken valt aan aanscherping van privacywetgeving, het omgaan met WOB-verzoeken en dergelijke.

### *Communicatie*

De samenleving wordt door korte digitale verbindingen naar de buitenwereld een netwerksamenleving. Het wordt daardoor moeilijker verbinding te maken met specifieke doelgroepen. In de netwerksamenleving ontstaan namelijk ook sentimenten op basis van boodschappen die bedrijven, bewoners en bezoekers onderling uitwisselen.

### *Basisregistratie Ondergrond – BRO*

Per 1 januari 2018 is de BRO in werking getreden. De BRO bestaat uit een registratie van voornamelijk de samenstelling van onze ondergrond en bijbehorende technieken om deze samenstelling in kaart te brengen: grondwaterstanden, boringen, enzovoorts. Kabels en leidingen horen daar niet bij. Alle bronhouders moeten per die datum een aantal onderdelen van de BRO verplicht aanleveren bij het bronhouderportaal BRO, de LV BRO, de Landelijke Voorziening. De BRO bestaat uit 4 tranches, in elke tranche worden nieuwe gegevens toegevoegd aan de BRO. De BRO moet volledig zijn op 1 januari 2022.

### *Monitoring en Sturing*

De monitoring en sturing vanuit management dashboards staat nog in de kinderschoenen. Dit zal in 2020 een stevige doorontwikkeling kennen.